



Dentro de la ola a escala mundial de privatizar empresas del Estado SIDOR¹ fue privatizada al vender sus acciones mayoritarias el 18 de Diciembre del 1997². El consorcio AMAZONIA³ se hizo dueño de 70 % de las acciones, 30 % quedó en manos del Estado venezolano, que a su vez, entregó 20 % a los trabajadores. La empresa TECHINT⁴, accionista mayoritaria del consorcio, está encargada de la administración de SIDOR.

En aquel tiempo los trabajadores de SIDOR, junto con los trabajadores de las demás empresas de las industrias básicas del Estado en la zona –sobre todo los ± 15.000 trabajadores del sector aluminio–, hicieron protestas, marchas, paralizaciones de labores en contra de la privatización en Guayana. Bajo chantaje de tener que cerrar la empresa SIDOR con 18.000 trabajadores (entre fijos y contratados) y muchas empresas proveedoras de SIDOR, –con un total de alrededor de 30.000 trabajadores–, éstos tuvieron que aceptar la imposición⁵.

El precio era ridículo: 2.300 millones de dólares, mientras el patrimonio oficialmente estaba registrado con

2.762 millones de dólares. En 1999 el Estado Venezolano pagó 150 millones de dólares por supuesta diferencia de caja a Amazonia. En un mes cambiaron un superávit de 20 millones de dólares en un déficit superior a 400 millones de dólares, con lo cual consiguieron en Marzo de 2000 un aporte de la CVG⁶ (Estado venezolano) de 90 millones de dólares⁷. Los administradores venezolanos, gerentes con su equipo (m^{ss} de 200), de 23 plantas productivas y administrativas, fueron cambiados el día de la compra por argentinos. Desde entonces no hay control por parte de Venezuela.

Empezó la guerra contra el personal medio: jefes, supervisores y personal técnico. En su afán de reducción de costos fue reducido el personal fijo de 11.800 a 5.800. La gran mayoría de los ex sidoristas son cuadros medios, profesionales y sobre todo ingenieros. De paso es eliminado el sindicato profesional más grande de la zona: APSO⁸. Quedan más o menos 1.800 técnicos venezolanos, que hoy en día conforman la nómina de conducción, un contrato individual, donde se fir-

ma no querer pertenecer a ningún gremio, y estar disponible las 24 horas del día, también el sábado y el domingo, incluso durante el gozo de las vacaciones, cuando la empresa lo exige, sin compensación ninguna. Estos reciben un salario fijo mensual, que bajo ningún concepto varía, ni la compensación por inflación.

Con el nuevo cuadro de personal, los ajustes de salario, los cambios del sistema de proveedores de material y servicio, la empresa ha reducido un 30 % de los costos. Al mismo tiempo, aumentó la producción de 70 % a más de 100 % de la capacidad instalada. O sea, sobre explotan hasta a las máquinas. Por ejemplo, las horas de paro por mantenimiento fueron reducidas de un promedio de 36 horas a 6 horas por mes. Cada hora representa 50 millones de dólares.

En julio de 2000 después del decreto presidencial de aumento salarial del 10 % a partir del 1° de Mayo, el sindicato SUTISS⁹ llamó a un paro de 8 horas para exigir el cumplimiento en SIDOR. La reacción de la empresa fue hacer un juicio contra la directiva sin-

¿Quién ganó con la huelga más larga de la historia de SIDOR?

dical por haber obstruido la producción sin los pasos previos legales. La empresa exigía una condena para que no pudiera funcionar más el sindicato, por ser este un factor de disturbio en el proceso de producción. El día del juicio, el 10 de agosto en plenas vacaciones judiciales, miles de trabajadores fueron al palacio de justicia dejando a SIDOR sin trabajadores y celebrando la negativa del juez en contra de SIDOR.

Desde octubre de 2000 empezó la discusión de un nuevo contrato colectivo, donde la empresa ni se presentó. Al ser obligada por el ministerio de trabajo, la empresa comunicó que no iba a discutir el contrato colectivo por estar en crisis y pidió una prórroga de un año del contrato colectivo vigente. El sindicato insistió en el derecho constitucional a un nuevo contrato colectivo. SUTISS ha cumplido con todos los trámites legales, que exigían 4 meses, los cuales a su vez les sirvieron para prepararse para el conflicto como medida de fuerza: un paro de un día, un paro de 2 días, y a partir del 1° de mayo de 2001 un paro indefinido.

Ambas partes estaban bien preparadas. SIDOR tenía alquilado varios galpones, que le sirvieron de almacén de productos para el mercadeo. De esta manera, después de 20 días de portones cerrados SIDOR siguió despachando, alambión, cabillas, bobinas, laminas, etc., desde sus almacenes "auxiliares". Además, - como ya de costumbre -, tenía su juez comprado, que ordenó abrir los portones por un reclamo de 10 trabajadores por el derecho al trabajo¹⁰. Y en los espacios de la publicidad empresarios de la zona y la misma empresa reclamaron

"democracia": un dialogo sin huelga.

SUTISS, como Nuevo Sindicalismo, hacía ya más de medio año que venía haciendo sus alianzas en el marco de las elecciones nacionales, regionales y locales, los cuales se realizarán este año. En estas alianzas aparecen sindicatos importantes como FETRAPETROL, CTV, Sindicato del METRO en Caracas, y varios sindicatos del sector Aluminio en la zona¹¹. Como estaba en juego el derecho a la discusión de un nuevo Contrato Colectivo, y la negación a ella es interpretada como la negación del sindicato, también sindicatos de la Fuerza Bolivariana de Trabajadores¹² expresaron su solidaridad e iniciaron los trámites para hacer paros legales de solidaridad en las respectivas empresas de la zona. Todos estos sindicatos iniciaron los trámites para una huelga nacional en apoyo a los sidoristas. Al lado de la propaganda con vídeos en el canal de TV local y reportes diarios en un periódico local en apoyo a los sidoristas, ambos de la empresa publicitaria más grande de la zona, que es oposición a Chávez también, tenían asambleas diarias con los sidoristas que empezaron por hacer comida con las familias en ollas comunes.

Ya antes de iniciar la huelga SUTISS se dio cuenta de un gran grupo de trabajadores, no afiliados al sindicato, la nómina de conducción, (personal de confianza). En esta nómina hay personal técnico venezolano, que firmó un contrato individual con un salario mensual fijo con disponibilidad de 24 horas todos los días, mientras que no se les aplica la ley de trabajo, pago de sobretiempo, utilidades, vivienda, etc. Claro se descuenta cual-

quier hora que faltan, o se les despide inmediatamente. Son ellos, que viven con una presión psicológica constante de poder perder el trabajo y no están contentos. Cuando el sindicato llama a huelga son los primeros en protestar en contra, porque pueden perder su trabajo. El sindicato exigió aplicación de la ley de trabajo, que indica, que ningún trabajador puede renunciar a sus derechos, que le favorecen: pago de sobretiempo, utilidades, etc. Varios de la nómina fueron ganados aún no en forma pública.

Las primeras dos semanas de la huelga, la empresa no negoció. Simplemente exigió el levantamiento de la huelga. "Portones abiertos, diálogo abierto". Sin embargo, la empresa no logró crear un ambiente favorable, aunque varios trabajadores ya no tenían para comer, ni para su familia. SUTISS logró todos los días mayor simpatía para su causa: regional, nacional e internacional. Intervino la ministra de trabajo para participar en las discusiones. En poco tiempo también ella fue ganada por los trabajadores. Al terminar la huelga después de 21 días ella declaró en cadena nacional de TV, que en SIDOR existía un exabrupto jurídico terrible, al afirmar que se descontó a los trabajadores 10 días de utilidades por un día de falta de asistencia. Y al referirse a la nómina de conducción dijo: "ni en la Ley Orgánica de Trabajo, ni en sus reglamentos existen nóminas de conducción." Dijo sobre las relaciones de trabajo: "están deterioradas, por la manera de comunicarse, por la incredulidad, la falta de certeza y la falta de confianza en esa relación, donde se hacía muy difícil la negociación."

La empresa se sintió ofendida, y publicó el día después, de que todo lo que se hace en SIDOR es legal.

La empresa ha aceptado todo lo que pidió el sindicato con relación a la nómina de conducción, donde una comisión con gente del ministerio de trabajo revisa la legalidad de la nómina de conducción en cada caso, con relación a las utilidades, que no se puede descontar por falta, y con relación a la discusión del contrato colectivo que iniciará el 8 de enero de 2002. Tiene inamovilidad. Pero la empresa bajó el bono compensatorio de 6 millones a 2 millones 100.000. No pagó los salarios caídos por la huelga, aunque la empresa lo causó, y les quitó proporcionalmente utilidades, vacaciones, etc.

Queda una sola pregunta: ¿Cómo es posible que la empresa ha mantenido su posición hasta el penúltimo día, que no iba a pagar el bono pedido por SUTISS, porque no tenía la plata, y que de un día a otro si tiene plata y pagan 1.000.000 de Bs. dentro una semana a cada trabajador? La revisión de la nómina de conducción significa un aumento considerable del costo salarial de este grupo, que tampoco puede ser despedido o cambiado de su trabajo.

¿Es otra vez el Estado venezolano, que ha aportado a la multinacional una cantidad de millones de dólares, como ya era "costumbre anual" después de la privatización?

Ciertamente SUTISS, con la Causa R ganó. Ganó mucho espacio publicitario. Ganó una imagen perdida de ser un sindicato no-corrupto. Irónicamente fue recordado que la Causa R bajo la dirección de Andrés Velázquez en 1981 ganó las elecciones en SUTISS a los adecos corruptos y patronales. Posteriormente, y por este mismo motivo, y en el mismo año, SUTISS fue intervenida por los adecos y fueron despedidos 3000 trabajadores simpatizantes de Andrés Velázquez con apoyo de los adecos. Esta intervención le ha costado a los adecos la gobernación y la municipalidad, donde eran únicos gobernantes durante muchos años. Hoy en día estos adecos son los aliados más fieles de la Causa R.

El sindicato ha aprovechado la oportunidad para informar sobre la mul-

tinacional TECHINT. Internet ha facilitado mucha información incluso sobre la estrategia de la multinacional para eliminar sindicatos. Esto fue publicado y la gente en la calle se pudo informar sobre esta clase de iniciativas. Así sabemos que el único dueño de TECHINT es el Ing. Paola Rocca. TECHINT comprende más de 100 compañías, incluyendo las del consorcio Amazonia, en más de 20 ciudades en todo el mundo y con un volumen de transacciones anuales de 6 billones de dólares. Con expertos en conflictos laborales ha destruido los sindicatos en sus empresas y deja desamparados a los trabajadores.

Al divulgar esta información a los trabajadores y al público en general, un gran grupo de gente se estaba dando cuenta de lo que significa tener una multinacional en la zona y cómo son sus orientaciones neo-liberales. El de violar los derechos laborales, contractuales y someter a los trabajadores a humillaciones, tenía como consecuencia que los trabajadores recurrían cegados y llenos de ira al paro indefinido. Al entrar en la consciencia del pueblo estos atropellos y vejámenes, éste respondió con una solidaridad única. Que la nómina de conducción era una estrategia para eliminar el sindicato, era claro¹³. APSO ya desapareció, y la intensión ahora era para tenerles como enemigo del sindicato. La gente se unió detrás de la directiva de SUTISS. Y ganamos todos, menos la empresa.

Sin embargo, no es momento de descansar. Se ha logrado la desaparición del sindicato en todas sus empresas, no es fácil de creer, que Paola Rocca perdió en Guayana. La lucha continuará, porque Amazonia en SIDOR espera un gran futuro. Al iniciarse en el país las inversiones en fábricas de tractores, trenes, aviones, carros, astilleros, barcos, puentes, líneas de metro, distribución de gas, distribución de orimulsión, distribución de agua y en el área de la construcción; el principal proveedor de acero sería SIDOR, produciendo por el menor costo, y para eso: sin sindicato.

GUILLERMO VAN ZEELAND

MIEMBRO DE CALAMA

CENTRO DE FORMACIÓN DE GUAYANA

- 1 SIDOR es Siderúrgica del Orinoco
- 2 En el proceso de privatización la fábrica de tubos sin costura en SIDOR fue vendida aparte. Lo adquirió TAMSÁ (Tubos y Aceros de México), empresa comprada en 1998 por Siderca, filial del grupo argentino Organización TECHINT, que domina el negocio de tubos de acero sin costura para la industria petrolera a nivel mundial.
- 3 El consorcio AMAZONIA es un conjunto de empresas siderúrgicas de América Latina: TECHINT de Argentina con 37,5 %, HYLsa de México con 36,55 %, SIVENSA de Venezuela con 13,25 % y USIMINAS con 10,69 %.
- 4 TECHINT fue la empresa constructora principal del PLAN IV de SIDOR en la segunda mitad de los años 70. En el Plan IV la planta de HYL es construida con la tecnología de HYLsa de México.
- 5 El sindicato, la directiva de hoy, aceptó ser participe en la negociación del contrato compraventa de SIDOR, y añadieron por ejemplo 2 años de inamovilidad y derecho a 20 % de las acciones de la empresa. * El mismo argumento lo utiliza el consorcio hoy para chantajear al Estado Venezolano.
- 6 CVG es la Corporación Venezolana de Guayana.
- 7 Vea al final de este artículo el interrogante: ¿El Estado cumplió de nuevo con su "costumbre anual"?
- 8 APSO es la Asociación de Profesionales de la Siderúrgica del Orinoco.
- 9 SUTISS es el Sindicato Unico de los Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Similares.
- 10 Nunca fue ejecutada la orden de abrir los portones, porque supuestamente el juez no era de la jurisdicción de Ciudad Guayana.
- 11 Todos estos sindicatos son de la banda opositora a Chávez.
- 12 La Fuerza Bolivariana de Trabajadores en la zona es lo que tradicionalmente ha sido la izquierda. Hoy en día apoyan la renovación sindical, que es un proyecto de la gente de Chávez.
- 13 Antes de la privatización SUTISS tenía más de 6.000 afiliados. Después de los despidos y la nómina de conducción quedan sólo 2.900.