

Formación para la transformación: el reto en tiempos de crisis

Betty Nuñez*



OSWALDO PACHECO

Entre septiembre de 2014 y mayo de 2015 el Centro Gumilla asumió el reto de formar a hombres y mujeres de distintas regiones del país, ofreciéndoles herramientas para fortalecer su liderazgo, pero a la vez invitándoles y motivándoles a transformar la realidad venezolana desde la comunidad, para la comunidad y con la comunidad

Según cifras del Observatorio Venezolano de Conflictividad Social (OVCS), entre los meses de febrero y marzo de 2014 se realizaron en todo el país la cantidad de 3 mil 671 manifestaciones: en solo dos meses, 83,2 % del total de manifestaciones registradas en el año 2013¹. El 2014 cerró con escasez de alimentos, la inflación más alta registrada desde 1996, condiciones críticas de salud a nivel nacional, inseguridad y, por si fuera poco, con una cantidad de víctimas por homicidio que supera las 24 mil personas. Este escenario hace que muchos venezolanos se encuentren viviendo una situación política, económica y social tensa. La desesperanza toca algunas puertas, muchos jóvenes y familias también deciden irse del país.

Pero, ¿por qué iniciar este artículo con una breve reseña que manifiesta un escenario tan desolador? La respuesta es que sin darnos cuenta muchas veces subrayamos lo negativo que sucede en el país que es real y se siente, pero paralelamente a esta realidad muchos venezolanos vienen teniendo sed de transformación, sed de encontrarse un escenario mejor, la sed de alcanzar la Venezuela que soñamos.

LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN EN TIEMPOS DE CRISIS

Junto a Fe y Alegría, y con el financiamiento de CAF (Banco de Desarrollo de América Latina), el Centro Gumilla implementó por primera vez este programa en Venezuela. El programa de CAF se desarrolla en siete países de Latinoamérica: Brasil, Colombia, Perú, Panamá, Ecuador, Bolivia y Venezuela. Tiene como objetivo “capacitar a hombres y mujeres líderes naturales, en visión de país y valores democráticos, para que puedan ejercer su liderazgo con responsabilidad y conocimiento de la situación del país, y sean capaces de cumplir con el compromiso de construir un futuro mejor”.

LA EXPERIENCIA EN VENEZUELA

En este espacio se encontraron hombres y mujeres con diversas posturas ideológicas, niveles de formación, condiciones económicas y sociales, e incluso diferentes edades, pues variaba entre los 18 y más de 50 años; una osadía que fue posible en un país polarizado. Es por eso que con este grupo tan heterogéneo se alcanzó dar sentido al eslogan del Centro Gumilla: "Tenemos puentes hacia la inclusión".

Con el aval de CAF, Fe y Alegría y la Universidad Valles del Momboy se entregaron certificados que hacen del programa un diplomado con carácter universitario.

En esta primera experiencia se formaron 390 líderes a nivel nacional. Un proceso que implicó seiscientos horas reloj de formación teórico-práctica, once módulos que se desarrollaron en tres fases: la primera dedicada al desarrollo personal, la segunda dedicada a la tecnología y el desarrollo sostenible, y la tercera fase dedicada a entender al país en su contexto. En esta última fase se hizo énfasis en la entrega obligatoria de un proyecto que implicara acciones para la transformación de algún problema que afectara la realidad inmediata en su comunidad o región.

UNA EXPERIENCIA QUE SE LOGRA EN EQUIPO

El Centro Gumilla está formado por gente que se involucra y se compromete. Dictar el programa de liderazgo fue posible gracias al esfuerzo de un equipo de siete coordinadores regionales, asistentes logísticos, voluntarios, facilitadores y aliados. Un equipo integrado por más de cien personas interesadas en transformar la realidad del país. Fue gracias a su espíritu e interés que el Centro Gumilla logró involucrar a jóvenes y adultos para fortalecer sus conocimientos acerca del liderazgo, pero adicionalmente ofrecer herramientas que potenciaron de alguna forma sus habilidades en relación con las comunidades, llegando a las siguientes regiones específicamente:

1. Lara-Llanos. Ciudades: Barquisimeto, Carora.
2. Andes-Alto Apure. Ciudades: Mérida, Valera, Guasdalito.
3. Zulia. Ciudades: Maracaibo, Caja Seca, Ba chaquero.
4. Oriente. Ciudades: Maturín, Carúpano, Cariaco, Cumaná, Juan Griego, El Tigre, Tucupita.
5. Guayana. Ciudades: Bolívar, San Félix, Puerto Ordaz.
6. Caracas-Centro. Ciudades: Caracas, Valencia, Los Teques, Valles del Tuy.

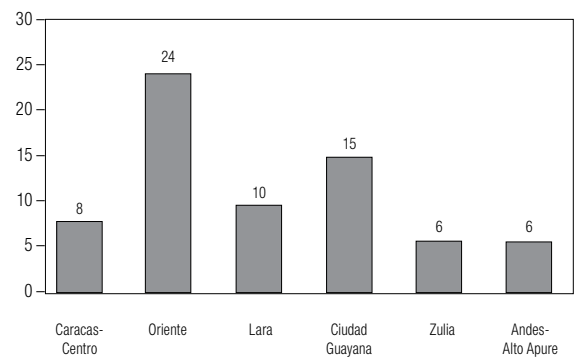
Se evidencia que durante el año 2014 se formaron habitantes de comunidades populares de veintidós ciudades, en seis regiones en Venezuela. Todo ello en medio de la inflación, la escasez, las protestas, la inseguridad, el desempleo y el chikungunya que, en algunos casos, lamenta-

blemente, fue motivo de deserción. Sigue llamando la atención que ante estas circunstancias, encontremos gente dispuesta a formarse y a incidir positivamente en su país.

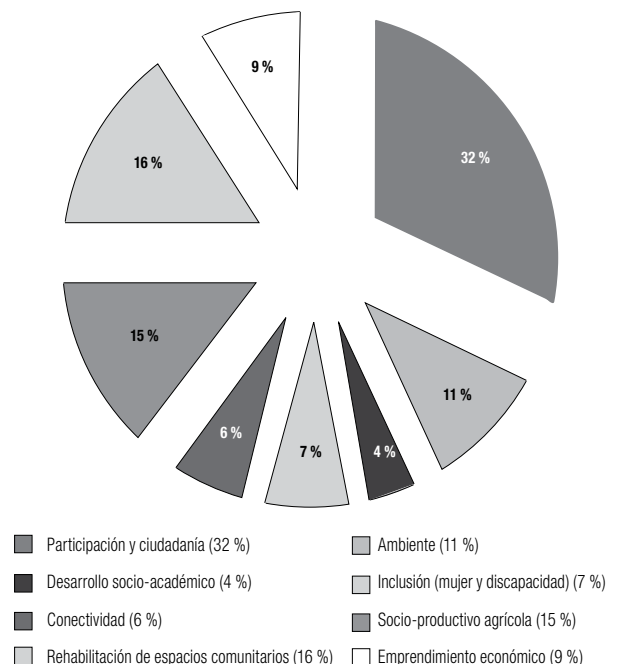
EL PROYECTO, EL MAYOR RETO

Diseñar el proyecto fue el momento más tenso y complicado para los participantes y los equipos regionales: trabajar en equipo, resolver conflictos, llegar a un acuerdo, respetar las diferencias, incidir y transformar. El proceso duró tres meses, pero el esfuerzo valió la pena porque se generaron 69 propuestas de proyectos a nivel nacional que inciden en distintas áreas de interés, a saber: participación y ciudadanía, ambiente, desarrollo socio-académico, inclusión (mujer y discapacidad), conectividad, socio-productivo agrícola, rehabilitación de espacios comunitarios y emprendimiento económico.

Proyectos por región



Proyectos y áreas de interés





ARCHIVO GUMILLA

LO QUE PIENSA Y SIENTE LA GENTE

Robert Yency Rodríguez, coordinador nacional del área de formación del Centro Gumilla, y Betty Nuñez, coordinadora nacional del programa, realizaron un recorrido por las distintas ciudades del país y al encontrarse con los participantes era imposible no contagiarse con la alegría y el compromiso con el que venían asumiendo este programa.

Recuerdo que una participante de Caracas preguntó: “¿Cómo puedo medir lo importante que ha sido esta experiencia para mí?, ¿cómo puedo medir el cambio personal que he dado?”. Del mismo modo los participantes de otras regiones señalaban lo agradecidos que se encontraban con la formación, subrayaban el antes y el después de un proceso de cambio que solo fue posible gracias a la disposición de cada uno de ellos. Ese espíritu de fe y de entrega con el que apostaban a cada uno de sus proyectos y a su formación.

LOS COORDINADORES REGIONALES TAMBIÉN COMENTAN

“Ha sido un trabajo de transformación personal y profesional que creó nuevos vínculos de amistad y de relaciones con personas de diversos lugares e instituciones. Para los participantes fue una oportunidad de adquirir nuevos conocimientos y herramientas como líderes y lideresas comunitarios, con un compromiso concreto en la transformación del país. Por los resultados obtenidos, me parece un programa muy apropiado para continuar formando personas sensibles, solidarias y con respuestas concretas a los desafíos actuales”. María del Pilar Silveira (Caracas)

“Este año fue una experiencia piloto muy interesante, porque permitió que muchos líderes se activaran a trabajar por sus comunidades con sus instituciones, permitió que redescubrieran, inclusive, cómo el poder público con la ciudadanía pueden articularse para trabajar en conjunto. Permitted ver que somos corresponsables de lo que ocurre en la comunidad”. Asdrúbal Moran (Lara)

“Ha sido un espacio que ha permitido que diferentes organizaciones se conocieran para de

alguna manera enlazar su trabajo comunitario. Aunque cada uno lo hace de manera diferente, el objetivo es el mismo; eso hace que se fortalezca el trabajo comunitario dentro del ámbito donde ellos se desenvuelven. Este programa permite llegar ¡tan lejos!, se pudo llegar a las zonas más retiradas del país. En el caso de Guasdalito, la gente lo agradeció enormemente (...) Por otro lado, el apoyo entre las obras de Fe y Alegría, el Instituto Radiofónico Fe y Alegría (IRFA) y el Centro de Capacitación Laboral (Cecal), fue clave en la región pues se involucraron bastante en este proceso, dando una imagen de integración de las obras de la Compañía de Jesús. Del mismo modo, la relación con la Universidad Valle del Momboy fue muy positiva, porque vamos adquiriendo espacios y nuevas alianzas que fortalecen el proceso de formación”. Lecgisia Torres (Andes-Alto Apure)

“Un aspecto significativo de la propuesta fue la organización o secuencia de los módulos que se trabajaron desde el ser, hasta lo gerencial y también la vinculación con organizaciones comunitarias. No fue un liderazgo para transformar al sujeto, sino también para que se involucrara e hiciera acciones en su mundo cotidiano. La gente del interior del país se sintió valorada, y se reconoció que experiencias como estas lleguen a distintas regiones del país. Este programa llega a sus comunidades, con sus temas estratégicos que a veces son solo posibles aprender en la capital, por ello haber incluido temas tales como tecnología, emprendimiento, fue una mirada muy estratégica del Centro Gumilla y de CAF para estas comunidades”. Luis Sánchez (Oriente)

“Este programa ha permitido que la gente pueda sentir mayor ánimo, mayor motivación para continuar con el trabajo comunitario. A pesar de las dificultades de los últimos meses en el país, esto permite que ellos sigan en pie con sus actividades, demostrando que todos estos meses de reunión, entrega, compromiso, trabajo fuerte, trabajo a distancia por parte de los facilitadores, esfuerzo de co-gestión entre comunidades, escuelas, consejos comunales, universidades y el Centro Gumilla han valido la pena”. Yasmin Suarez (Zulia)

Es así como en medio de una situación país, parecerá extraño decir que hay una gran cantidad de personas dispuestas a dedicar su tiempo y su trabajo, un grupo de personas conectadas e inspiradas en hacer de Venezuela y de su experiencia de vida una realidad alentadora. ¡Qué alegría! Porque en mi país hay un montón de semillas de mostaza haciendo esfuerzos por contar buenas noticias ¡y tú, eres una de ellas!

*Coordinadora Nacional Programa Liderazgo para la Transformación.

NOTAS

1 Provea. Venezuela 2014: Protestas y DDHH. Informe: febrero-mayo.